

UCHWAŁA NR XIX/116/2025
RADY POWIATU MIKOŁOWSKIEGO

z dnia 29 października 2025 r.

w sprawie uchwalenia Statutu Powiatowego Urzędu Pracy w Mikołowie

Na podstawie na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 107) oraz art. 11 ust. 2 i art. 12 ust. 1 pkt 2 oraz ust. 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1530 z późn. zm.);

Rada Powiatu Mikołowskiego postanawia:

§ 1. Uchwalić Statut Powiatowego Urzędu Pracy w Mikołowie, w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej Uchwały.

§ 2. Wykonywanie Uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Mikołowskiego.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr XV/097/2025 Rady Powiatu Mikołowskiego z dnia 25 czerwca 2025r. w sprawie nadania Statutu Powiatowego Urzędu Pracy w Mikołowie.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

Przewodniczący Rady

Grzegorz Conrad

**STATUT
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W MIKOŁOWIE**

**Rozdział 1.
Postanowienia ogólne**

§ 1. 1. Powiatowy Urząd Pracy w Mikołowie zwanym dalej „Urzędem” jest samorządową jednostką budżetową Powiatu Mikołowskiego, organizacyjnie wchodzącą w skład powiatowej administracji zespolonej realizującą zadania samorządu powiatu powierzone do realizacji Urzędowi na mocy niniejszego Statutu.

2. Siedzibą Urzędu jest Miasto Łaziska Górne.

3. Terenem działania Urzędu jest obszar Powiatu Mikołowskiego.

**Rozdział 2.
Zakres zadań realizowanych przez Urząd**

§ 2. Przedmiotem działania Urzędu są zadania samorządu powiatu w zakresie aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia oraz rynku pracy, w tym w szczególności:

1. pozyskiwanie i realizowanie ofert pracy;
2. rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy;
3. organizowanie i finansowanie form pomocy określonych w ustawie, w szczególności pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego, szkoleń, staży oraz prac interwencyjnych i robót publicznych;
4. kontrola prawidłowości realizowanych form pomocy określonych w ustawie;
5. realizacja zadań określonych w ustawie w ramach powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych;
6. udzielanie informacji o zakresie form pomocy i możliwości ich zastosowania;
7. prowadzenie sprawozdawczości z realizowanych zadań, w tym w zakresie badań ujętych w programie badań statystycznych statystyki publicznej oraz we współpracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy, prowadzenie badań i analiz dotyczących rynku pracy i ewaluacji polityk rynku pracy;
8. inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy;

9. współdziałanie z powiatowymi radami rynku pracy w zakresie rynku pracy oraz wykorzystania środków Funduszu Pracy;

10. współpraca z gminami w zakresie upowszechniania ofert pracy oraz informacji o wolnych miejscach pracy, informacji dotyczących form pomocy określonych w ustawie oraz realizacji wobec długotrwale bezrobotnego działań wynikających z porozumienia o współpracy, o którym mowa w art. 198 oraz w zakresie zatrudnienia socjalnego, o którym mowa w ustawie z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym;

11. współpraca z podmiotami, o których mowa w art. 36 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022r. o ekonomii społecznej;

12. współpraca z Wojewódzkim Urzędem Pracy, w tym w zakresie świadczenia form pomocy określonych w ustawie;

13. współpraca, w szczególności ze szkołami ponadpodstawowymi, uczelniami i podmiotami ekonomii społecznej w zakresie realizacji poradnictwa zawodowego, w tym promowania uczenia się przez całe życie oraz działań informacyjnych dotyczących wsparcia skierowanego do osób do 30. roku życia;

14. wydawanie decyzji o:

a. przyznaniu statusu bezrobotnego,

b. odmowie przyznania statusu bezrobotnego oraz utracie statusu bezrobotnego,

c. odmowie przyznania statusu poszukującego pracy oraz utracie statusu poszukującego pracy,

d. przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty oraz utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, stypendium i innych finansowanych z Funduszu Pracy świadczeń niewynikających z zawartych umów,

e. obowiązku zwrotu nienależnie pobranego zasiłku, stypendium oraz innych nienależnie pobranych świadczeń finansowanych z Funduszu Pracy,

f. odroczeniu terminu spłaty, rozłożeniu na raty lub umorzeniu części albo całości nienależnie pobranego świadczenia udzielonego z Funduszu Pracy, albo należności z tytułu zwrotu środków przyznanych na finansowanie form pomocy, albo odmowie odroczenia terminu spłaty, rozłożenia na raty lub umorzenia;

15. realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego;

16. realizowanie zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami;

17. realizowanie zadań wynikających z umów międzynarodowych i innych porozumień z partnerami zagranicznym w obszarze migracji zarobkowych;

18. organizowanie i finansowanie szkoleń pracowników Urzędu.
19. realizacja zadań związanych z Krajowym Funduszem Szkoleniowym;
20. opracowywanie i realizowanie programów finansowanych z rezerwy Funduszu Pracy;
21. współpraca z ministrem właściwym do spraw pracy i innymi organami publicznych służb zatrudnienia w zakresie prowadzenia zbiorów danych;
22. inicjowanie i realizowanie projektów pilotażowych;
23. realizowanie programów regionalnych na podstawie porozumienia zawartego z Wojewódzkim Urzędem Pracy;
24. realizowanie kampanii informacyjnych i promujących działania Urzędu;
25. inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu identyfikację, dotarcie z informacją o możliwościach skorzystania z form pomocy określonych w ustawie i zmotywowanie do aktywności zawodowej osób niezarejestrowanych, w tym osób biernych zawodowo, samodzielnie lub we współpracy;
26. realizowanie projektów w zakresie aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia oraz rynku pracy, wynikających z programów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus i Funduszu Pracy;
27. prowadzenie internetowego serwisu informacyjnego Urzędu.

§ 3. Urząd realizuje zadania z zakresu powierzania pracy cudzoziemcom określone w ustawie o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, w sprawach, w których organem właściwym zgodnie z tą ustawą jest Starosta.

Rozdział 3. Postanowienia końcowe

§ 4. Zmiany Statutu Urzędu dokonywane są w trybie właściwym dla jego uchwalenia.